



人權政策

第一條 總論

人權為全人類皆享有的基礎權利、自由，以及被對待的標準。恪守勞工相關法規，保障員工之合法權益，並遵守《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》及《聯合國工商企業與人權指導原則》等各項國際人權公約以及營運所在國的法規，所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任。

第二條 範疇

政策所涵蓋的範疇包含所有宏全員工、子公司、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

第三條 我們的原則

一、多元共融平等任用

- 實質平等：在招募、甄選、晉升、薪酬、訓練等各方面，均遵循平等任用原則，保障員工在工作權上的實質平等。
- 杜絕歧視：杜絕任何因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、宗教、身心障礙等個人特徵而產生的差別待遇或任何形式之歧視。

二、平等權益與勞動條件

- 禁用童工及禁止強迫勞動：嚴格禁用童工，杜絕一切形式之強迫勞動與非法剝削。
- 健康安全的工作環境：持續推動職業安全宣導和教育訓練。
- 預防職場性騷擾與暴力：對職場事件應採取適當之預防、糾正及懲處措施。
- 勞動權益：遵循國際標準與當地法令，提供合理合法之工作條件。
- 結社自由：尊重員工結社自由之權利，提供多元開放的溝通管道，提升勞資和諧。

三、道德與責任

- 隱私權與個資保護：企業應尊重員工之隱私權，並恪守營運所在國之個人資料保護法規，確保員工個資不被不當使用或揭露。
- 薪酬福利：確保薪酬福利、考評與升遷機會的公平性，提供有效保障勞動權益。

第四條 管理循環與申訴機制

公司設有正式舉報管道，方便員工、供應商及其他利害關係人反映非法或違反準則的行為。我們依地區法規迅速調查並採取措施，盡量降低人權受損。宏全嚴禁報復任何善意舉報違規或政策違反的人士。

第五條 檢舉管道

電子郵件：hr@mail.honchuan.com.tw

書面投遞：台中市西屯區工業區二路6號 人力資源處 收

鄭雅文
董事長